

**AVVISO**  
di  
**RICERCA SELETTIVA di PERSONALE**

**Irisacqua S.r.l. con sede a Gorizia in via IX Agosto n. 15**

**RENDE NOTO**

che, nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni”, è indetta una ricerca selettiva – con preselezione, prova scritta e colloquio orale per l’assunzione con **contratto di apprendistato professionalizzante ex art. 4 D.Lgs. 167/2011 e art. 13 del CCNL gas acqua della durata di 36 mesi finalizzato al conseguimento della qualifica di Addetto Clientela.**

***L’inquadramento contrattuale ed il trattamento retributivo*** sarà così stabilito:

**I periodo** della durata di 12 mesi dall’assunzione: l’inquadramento ed il trattamento retributivo sarà al 1° livello contrattuale del CCNL gas acqua;

**II periodo** della durata di ulteriori 12 mesi: l’inquadramento ed il trattamento retributivo sarà al 2° livello contrattuale del CCNL gas acqua;

**III periodo** della durata di ulteriori 12 mesi, fermo restando l’inquadramento, al lavoratore verrà riconosciuta un’indennità temporanea, utile ai fini del TFR, pari alla differenza tra retribuzione e contingenza del livello di inquadramento posseduto (2° livello) e quello di qualificazione finale (3° livello), che verrà assorbita all’atto del conseguimento del livello di destinazione CCNL Gas acqua.

***Sede di lavoro:*** Il territorio della Provincia di Gorizia

***Requisiti di ammissione***

- 1) Età superiore a 18 anni e data di nascita successiva al 30 giugno 1985 (un tanto in virtù del fatto che il requisito dell’età inferiore ai 30 anni deve essere posseduta per previsione di legge alla data dell’assunzione)
- 2) Titolo di Studio: diploma di scuola superiore di secondo grado della durata quinquennale
- 3) Possesso della patente di guida B

***Titoli di preferenza valutati per la preselezione***

Possesso di attestati di frequenza con verifica dell’apprendimento a corsi specialistici nel settore della comunicazione e della vendita

Possesso della patente europea per l’uso del computer (ECDL) o di attestati equivalenti attinenti alle conoscenze informatiche.

Precedente esperienza, anche di apprendistato, in analoghe mansioni (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo attività di vendita al pubblico, attività di sportello informazioni, attività di front office, operatore di call center)

Si rende noto che il numero massimo di candidati che verrà ammesso alle prove scritte e orali a seguito della preselezione è fissato in 30 candidati.

### ***Modalità di selezione***

La selezione avverrà mediante prova scritta volta a valutare le generiche conoscenze sul settore di appartenenza della società e sul profilo richiesto e colloquio orale di approfondimento delle competenze professionali richieste.

\* \* \* \* \*

### ***Domanda di ammissione***

Per accedere alle preselezioni i candidati dovranno presentare apposita domanda, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, indicando nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, titolo di studio con indicazione dell'anno di conseguimento e della votazione conseguita, precedenti esperienze lavorative, indirizzo completo e numero telefonico a cui trasmettere tutte le informazioni relative alla selezione, secondo il modulo allegato al presente Avviso.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed il curriculum anch'esso debitamente sottoscritto.

Nel curriculum dovranno essere indicate dettagliatamente tutte le informazioni richieste nel presente avviso per la valutazione dei requisiti di ammissione e per la valutazione dei titoli e dei requisiti preferenziali che saranno valutati al fine delle preselezione.

La domanda con gli allegati deve essere indirizzata a **Irisacqua S.r.l. via IX Agosto n. 15 – 34170 Gorizia** e deve pervenire all'Ufficio Protocollo, a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante posta certificata entro e non oltre il giorno **17 febbraio 2015 alle ore 12.00**

Le domande pervenute oltre il termine indicato oppure incomplete non verranno prese in considerazione. Per le domande recapitate mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno farà fede la data del timbro postale.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione telefonica e/o comunicazione scritta al recapito che gli stessi avranno indicato nella domanda.

Si comunica che la prova scritta si terrà **venerdì 20 marzo 2015 alle ore 15.00** presso la sede aziendale di via IX agosto 15

Si avverte che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso, si da inoltre atto che la relativa graduatoria resterà valida per il periodo di **due anni** dalla data della sua pubblicazione sul sito della Società o fino all'esaurimento dei candidati idonei.

Si da atto che ai sensi del D.Lgs. 169/2003, i dati personali saranno trattati per le finalità di gestione dell'Avviso e della selezione, con garanzia della massima riservatezza dei diritti di cui all'art.13 della citata legge.

Si da atto che in applicazione dell'art.57 D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia nell'accesso sia nel trattamento di lavoro.

Per le informazioni ed il reperimento degli Avvisi e dei moduli per le domande i candidati possono rivolgersi a:

Ufficio Protocollo  
via IX Agosto n. 15  
34170 Gorizia

Sono inoltre a disposizione per le informazioni relative alla selezione i seguenti numeri telefonici:

**Ufficio Protocollo**

0481/593108

0481/593213

**Ufficio Personale**

0481/593420

0481/593425