# AVVISO

**di**

**RICERCA SELETTIVA di PERSONALE**

**Irisacqua S.r.l. con sede a Gorizia in via IX Agosto n. 15**

**RENDE NOTO**

che, nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni”, è indetta una ricerca selettiva, con preselezione, prova scritta e colloquio orale, per la formazione di una graduatoria da cui attingere a necessità per l’assunzione del seguente profilo:

**Tecnico reti ed impianti SII**

**Contratto a tempo indeterminato**

***Livello di inquadramento: 4°*** *livello CCNL Federgasacqua*

***Sede di lavoro***: Il territorio della Provincia di Gorizia

***Requisiti minimi per l’ammissione***

1. Età superiore a 18 anni

2) Titolo di Studio: **diploma di scuola secondaria superiore** ad indirizzo tecnico settore tecnologico (esclusivamente Indirizzi Elettronica ed Elettrotecnica, Indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia, Indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio)

3) Possesso della patente di guida B

***Titoli di preferenza valutati per la preselezione***

1. Diploma di laurea di 1° livello, triennale, solo nelle classi L07, L09, L17, L21, L23
2. Abilitazioni professionali
3. Esperienza lavorativa o praticantato maturati in analoghe mansioni
4. Possesso di attestati di frequenza con verifica dell’apprendimento a corsi specifici attinenti al ruolo richiesto.

***Valutazione dei titoli*** **MAX 20 PUNTI**

I titoli consentiranno una valutazione massima di 20 punti con i criteri generali di valutazione di seguito specificati:

**Titolo di studio per ammissione**  **MAX 8 PUNTI**

Verrà assegnato fino a un punteggio massimo di 5punti attribuiti con criterio lineare.

**Laurea di 1° livello MAX 2 PUNTI**

Verrà assegnato un punteggio di 2 punti, a chi dispone di laurea di primo livello (laurea triennale).

**Abilitazione Professionale: MAX 2 Punti**

Saranno assegnati due punti se in possesso di uno o più certificati per l’abilitazione professionale

**Corsi di formazione**: **MAX 2 PUNTI**

Possesso di attestati di formazione specifica in ambito tecnico, inerenti le mansione del posto a concorso, effettuati negli ultimi 5 anni: 0,5 punti per ogni corso di durata superiore a 15 ore fino ad un massimo di 2 punti.

**Esperienza lavorativa attinente alla mansione richiesta MAX 6 PUNTI**

Prestazione lavorativa svolta in attività attinenti il settore tecnico gestione SII: 0,05 punti per ogni mese, lavorato in maniera continuativa, fino a un massimo di 120 mesi

Dalla graduatoria dei titoli verranno selezionati **i primi 30 candidati** che saranno ammessi alla prova scritta ed orale. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione tutti i candidati che dovessero classificarsi ex aequo al trentesimo posto nella graduatoria dei titoli.

***Modalità di selezione***

La selezione avverrà mediante una prova scritta ed un colloquio volti ad approfondire e valutare le competenze specifiche indicate nel curriculum e le conoscenze degli argomenti inerenti il S.I.I.

**Valutazione della prova scritta: MAX 30 PUNTI**

La prova scritta consiste in un test al quale sarà riservato un punteggio massimo di 30 punti.

La valutazione sarà assegnata dalla commissione sulla base della valutazione delle risposte fornite dai concorrenti alle relative domande con argomenti di carattere generale relativamente a:

gestioni, manutenzioni, contabilità dei lavori, elementi di sicurezza dei cantieri mobili, comunque argomenti inerenti alle reti ed impianti del SII.

**Valutazione della prova orale: MAX 50 PUNTI**

La prova orale si svolgerà con domande di carattere generale e con domande specifiche attinenti al profilo professionale richiesto. Il colloquio orale sarà finalizzato alla valutazione delle capacità teoriche, tecniche e professionali acquisite dal candidato con riferimento alle esperienze formative e professionali documentate ed all’accertamento delle attitudini e capacità personali relative al profilo ricercato. La valutazione sarà assegnata dalla commissione sulla base della valutazione delle risposte fornite dai/dalle candidati/e alle relative domande. Verrà valutata inoltre la predisposizione psico-attitudinale alla mansione richiesta.

\* \* \* \* \*

***Domanda di ammissione***

Per accedere alle preselezioni i candidati dovranno presentare apposita domanda, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, indicando nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, titolo di studio con indicazione dell’anno di conseguimento e della votazione conseguita, precedenti esperienze lavorative, indirizzo di recapito e numero telefonico a cui trasmettere tutte le informazioni relative alla selezione, secondo il modulo allegato al presente Avviso.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed il curriculum anch’esso debitamente sottoscritto.

Nel curriculum dovranno essere indicate dettagliatamente tutte le informazioni richieste nel presente avviso per la valutazione dei requisiti di ammissione e per la valutazione dei titoli e dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione.

La domanda con gli allegati deve essere indirizzata a ***Irisacqua S.r.l. via IX Agosto n. 15 – 34170 Gorizia*** e deve pervenire all’Ufficio Protocollo, a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante posta certificata entro e non oltre il giorno **25 febbraio 2022 alle ore 12.00.**

Le domande pervenute oltre il termine indicato oppure incomplete non verranno prese in considerazione. Per le domande recapitate mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno farà fede la data del timbro postale.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione telefonica e/o comunicazione scritta al recapito che gli stessi avranno indicato nella domanda.

Si comunica che la prova scritta si terrà dopo il **18 marzo 2022** presso la sede aziendale di via IX agosto 15.

Si avverte che i termini dell’Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell’Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso, si da inoltre atto che la relativa graduatoria resterà valida per il periodo di ***due anni*** dalla data della sua pubblicazione sul sito della Società o fino all’esaurimento dei candidati idonei.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Si da atto che in applicazione dell’art.57 D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia nell’accesso sia nel trattamento di lavoro.

Al fine della dichiarazione di cui al Punto 7 della Domanda di Partecipazione alla Selezione, si allega infine il Modello contenente le dichiarazioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse (*Dichiarazione Nuovi assunti)* che dovrà essere reso e sottoscritto dai vincitori della selezione in sede di assunzione in servizio.

Per le informazioni ed il reperimento degli Avvisi e dei moduli per le domande i candidati possono rivolgersi a:

Ufficio Protocollo

via IX Agosto n. 15

34170 Gorizia

Sono inoltre a disposizione per le informazioni relative alla selezione i seguenti numeri telefonici:

***Ufficio Protocollo******Ufficio Personale***

0481/593108 0481/593420

0481/593213 0481/593425