

AVVISO di RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

Irisacqua S.r.l., ente gestore del servizio idrico integrato dell’Ambito Territoriale Ottimale “Orientale Goriziano”, avente sede in via IX Agosto, 15 a Gorizia

RENDE NOTO

che, nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni”, è indetta una ricerca selettiva con preselezione, prova pratica e colloquio orale per la formazione di una graduatoria da cui attingere a necessità, per l’assunzione del seguente profilo:

OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI

La figura dovrà effettuare operazioni e lavori specialistici su impianti e infrastrutture a rete relative al servizio idrico integrato singolarmente o in squadra, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di conduzione e manutenzione impiantistica e di esercizio della rete.

INQUADRAMENTO E SEDE DI LAVORO

Inquadramento: è previsto un inserimento con **contratto a tempo indeterminato, 3° livello C.C.N.L. per il settore gas – acqua** (Federgasacqua).

Sede di lavoro: provincia di Gorizia.

REQUISITI MINIMI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell’unione europea o suo familiare, cittadino di paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente

ovvero cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno ce per soggiornanti di lungo periodo o essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38 c. 3-bis del d.lgs. N. 165/2001;

2. Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Avere un'età non inferiore ai diciotto anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
5. Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. Non rientrare nelle fattispecie di cause di incompatibilità o cause ostative di cui all'art. 53 c.16 del D.Lgs. 165/01
7. Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva ex art. 41 D.lgs. 81/2008);
8. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
9. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
10. Non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
11. Per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare o di non essere soggetto a tale obbligo;
12. Essere in possesso entro la data di termine del presente avviso, di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a. Diploma tecnico ad indirizzo meccanico – mecatronico ed energia, elettrotecnico – elettronico, costruzioni – ambiente e territorio o equipollenti se conseguiti precedentemente all'attuale sistema di istruzione ministeriale;
 - b. Diploma professionale quadriennale oppure quinquennale ad indirizzo manutenzione e assistenza tecnica o equipollenti se conseguiti precedentemente all'attuale sistema di istruzione ministeriale;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equiparazione a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;

13. Essere in possesso di patente B in corso di validità;

14. In caso di precedenti contratti di lavoro con Irisacqua S.r.l., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti al termine del presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

PROCEDURA DI SELEZIONE

1. PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero di domande pervenute sia maggiore di 30, si procederà con una prova preselettiva a cui saranno chiamati tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione.

La prova sarà costituita da domande a risposta multipla su materie di cultura generale e/o di natura attitudinale e/o attinenti il profilo richiesto.

I primi 30 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi acquisiti nella prova preselettiva saranno ammessi alla fase successiva della selezione.

2. SELEZIONE

La prova di selezione prevede la valutazione dei candidati in relazione ai titoli conseguiti, all'esito di una prova pratica ed una orale secondo quanto specificato a seguire.

2.1. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Alla valutazione dei titoli viene riservata una valutazione massima di **40 punti** che sarà assegnata dalla commissione sulla base dei seguenti criteri:

2.1.1. Titolo di studio

Tale elemento di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio in relazione alla votazione conseguita nel diploma.

La commissione provvederà pertanto assegnazione di:

- Num. **1 punti** nel caso di votazione da 60 a 70/100 (o da 36 a 42/600);
- Num. **2 punti** nel caso di votazione da 71 a 80/100 (o da 43 a 48/60);
- Num. **4 punti** nel caso di votazione da 81 a 90/100 (o da 49 a 54/60);
- Num. **6 punti** nel caso di votazione da 91 a 100/100 (o da 55 a 60/60).

2.1.2. Diploma quinquennale

Tale elemento di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio in relazione al possesso di un diploma quinquennale.

La commissione provvederà, in tal caso, all'assegnazione di un punteggio di ulteriori **4 punti**.

2.1.3. Corsi di formazione

Tale elemento di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio in relazione alla frequenza con verifica dell'apprendimento, dimostrata da relativi attestati, a corsi specialistici di formazione con durata uguale o superiore a 8 ore nel settore meccanico, elettromeccanico, idraulico ed ambientale (es. pompe, motori, saldature, idraulica, quadristica, ambientale, ecc.).

La commissione provvederà pertanto assegnazione di num. 2 punti per ogni corso frequentato fino ad un massimo di **10 punti**.

2.1.4. Abilitazione al lavoro in ambienti sospetti di inquinamento o confinati

Tale elemento di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio in relazione all'abilitazione al lavoro in ambienti sospetti di inquinamento o confinati ai sensi del D.P.R. n. 177 dd. 14.09.2011

La commissione provvederà pertanto assegnazione di **5 punti** qualora il candidato sia in possesso di tale abilitazione.

2.1.5. Esperienza lavorativa pregressa

Tale elemento di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio in relazione alla precedente esperienza lavorativa, anche con contratto di apprendistato, in analoghe mansioni.

Non verranno presi in considerazione eventuali esperienze di stage.

La commissione provvederà pertanto assegnazione di num. 0,25 punti per ogni mese di lavoro pertinente, fino ad un massimo di **15 punti**, corrispondenti a complessivi 60 mesi.

2.2. PROVA PRATICA

Alla prova pratica viene riservata una valutazione massima di **20 punti** che sarà assegnata dalla commissione sulla base della valutazione della simulazione di attività di manutenzione relative al settore dell'idraulica e, in particolare, del settore specifico del servizio idrico integrato (acquedotto, fognatura, depurazione).

2.3. PROVA ORALE

Alla prova orale viene riservata una valutazione massima di **40 punti** che sarà assegnata dalla commissione sulla base di un colloquio durante il quale verranno poste al candidato domande di carattere generale e quesiti specifici attinenti al profilo professionale richiesto.

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità tecniche e professionali acquisite dal candidato con riferimento alle esperienze formative e professionali documentate ed all'accertamento delle attitudini e capacità personali relative al profilo ricercato, con domande specifiche nel settore del ciclo idrico integrato (acquedotto, fognatura e depurazione), nonché alla predisposizione psico-attitudinale alla mansione richiesta

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

1. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente per via telematica collegandosi al seguente link:

https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/irisacqua_operaiimpianti/accedi.php

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 15 gennaio 2024.**

La prova preselettiva si terrà il **30 gennaio 2024** agli orari che verranno comunicati sul sito della società successivamente alla scadenza della presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente accedendo ai link sopra riportati (per un uso ottimale della piattaforma utilizzare Google Chrome o Firefox).

Alla piattaforma denominata IoLavoroNelPubblico (di seguito "Piattaforma") della Società Adecco Italia S.p.A. si potrà accedere attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura" compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura.

Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoporti candidatura".

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto "Candidatura da completare" e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina "comunicazioni" dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà stampata, firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle Dichiarazioni in essa contenute.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione, i candidati riceveranno una seconda e-

mail di conferma da intendersi quale attestazione dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione.

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando "Invia comunicazione o richiesta".

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la ADECCO S.p.A non assume responsabilità alcuna.

Le domande pervenute oltre il termine indicato oppure incomplete non verranno prese in considerazione.

2. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda dovrà essere corredata da copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità.

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione nonché dal vigente Statuto della società.

DISPOSIZIONI FINALI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno pubblicate sul sito di Irisacqua S.r.l.. Tutti i candidati registrati tramite l'apposita piattaforma di candidatura riceveranno una email di notifica dell'avvenuta pubblicazione all'indirizzo email dichiarato in domanda di ammissione.

Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato all'interno delle predette comunicazioni mediante l'indicazione del Codice Candidato ovvero il numero univoco preceduto dalla sigla COD riportato nella parte alta della propria domanda di partecipazione generata dopo aver completato la compilazione in piattaforma.

Il luogo, la data e l'orario delle prove saranno resi noti tramite la pubblicazione sul sito di Irisacqua S.r.l. con un congruo preavviso.

Si avverte che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti,

esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Si da atto che in applicazione dell'art.57 D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia nell'accesso sia nel trattamento di lavoro.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento della presente ricerca selettiva di personale è la dott.ssa Barbara Cumin – e-mail bcumin@irisacqua.it.