

AVVISO
di
RICERCA SELETTIVA di PERSONALE
Irisacqua S.r.l. con sede a Gorizia in via IX Agosto n. 15

RENDE NOTO

che, nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni”, è indetta una ricerca selettiva – con preselezione, prova scritta e colloquio orale per la formazione di una graduatoria da cui attingere a necessità per l’assunzione del seguente profilo professionale da inserire nell’ambito del settore amministrativo contabile:

IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DA DESTINARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO
CONTABILE

La figura nell’ambito del settore amministrativo contabile potrà svolgere attività di registrazioni fatture attive o passive, registrazione incassi, scritture prima nota, adempimenti contabili e fiscali periodici e di fine esercizio, contabilità analitica

È previsto un inserimento con **contratto a tempo indeterminato, 4°livello CCNL Federgasacqua**.
Sede di lavoro: Provincia di Gorizia.

REQUISITI MINIMI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell’unione europea o suo familiare, cittadino di paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno ce per soggiornanti di lungo periodo o essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall’art. 38 c. 3-bis del d.lgs. N. 165/2001;
2. Avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Avere un’età non inferiore ai diciotto anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
5. Non essere stato escluso dall’elettorato politico attivo;

6. Dichiaro di non rientrare nella fattispecie di cause di incompatibilità o cause ostative di cui all'art. 53 c.16 del D.Lgs. 165/01
7. Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva ex art. 41 D.lgs. 81/2008);
8. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
9. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
10. Non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
11. Per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare o di non essere soggetto a tale obbligo;
12. Essere in possesso entro la data di termine del presente avviso, di diploma di istruzione secondaria superiore quinquennale. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equiparazione a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;
13. Aver maturato esperienza almeno biennale negli ultimi otto anni in imprese pubbliche o private nel settore amministrativo o contabile,
14. Essere in possesso di patente B in corso di validità;
15. In caso di precedenti contratti di lavoro con Irisacqua S.r.l., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti al termine del presente avviso.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

MODALITA' DI SELEZIONE

I FASE: VALUTAZIONE DEI TITOLI

I primi 30 candidati, selezionati sulla base dei titoli secondo le modalità sotto indicate, saranno ammessi alla fase successiva della selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

MAX 100 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di 100 punti con i criteri generali di valutazione di seguito specificati:

• **Titolo di studio:** **MAX 40 PUNTI**

- **Votazione diploma di istruzione secondaria superiore quinquennale** **Massimo 30 punti**

Verranno riconosciuti 5 punto nel caso di votazione da 60 a 70/100 (o da 36 a 42/60), 15 punti nel caso di votazione da 71 a 80/100 (o da 43 a 48/60), 20 punti nel caso di votazione da 81 a 90/100 (o da 49 a 54/60), 30 punti nel caso di votazione da 91 a 100/100 (o da 55 a 60/60).

- **Conseguimento della laurea** **Massimo 10 punti**

Verranno riconosciuti 10 punti nel caso di conseguimento di laurea almeno triennale in scienze dell'economia e della gestione aziendale o in scienze economiche

• **Precedente esperienza lavorativa attinente alla mansione richiesta:** **MAX 45 PUNTI**

Prestazione lavorativa svolta in attività attinenti esclusivamente il settore amministrativo, contabile: 0,75 punti per ogni mese lavorato oltre i 24 mesi e fino a un massimo di 84 mesi

• **Corsi di formazione:** **MAX 15 PUNTI**

Possesso di attestati di formazione specifica in ambito contabile, amministrativo, effettuati negli ultimi 3 anni: 2,5 punti per ogni corso di durata superiore a 8 ore fino ad un massimo di 15 punti.

II FASE: PROVA SCRITTA

VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA:

MAX 40 PUNTI

La prova scritta consiste in un test con domande a risposta multipla e/o domande aperte e/o esercizi di contabilità, al quale sarà riservato un punteggio massimo di 40 punti, come assegnato dalla commissione composta da personale esperto del settore. La prova sarà considerata superata e garantirà l'accesso alla prova orale per i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 28/40.

Il test verterà sui seguenti argomenti:

- ✓ Elementi di contabilità generale (scritture prime nota, scritture contabili, principi contabili OIC)
- ✓ Elementi di contabilità analitica (analisi dei costi, contabilità industriale, contabilità di commessa, reporting)
- ✓ Elementi fiscali (cenni su imposte dirette, IVA)
- ✓ Normativa regolatoria (cenni afferenti il servizio idrico integrato)

III FASE: PROVA ORALE

VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE:

MAX 60 PUNTI

Il colloquio orale sarà finalizzato alla valutazione delle competenze gestionali, tecniche e professionali acquisite dal candidato con riferimento alle esperienze formative e professionali documentate nonché all'accertamento delle competenze personali relative al profilo ricercato (soft skills). La valutazione sarà assegnata dalla commissione sulla base delle risposte fornite dai/dalle candidati/e alle relative domande. La votazione prevista per il superamento del colloquio è pari a 42/60

* * * * *

Domanda di ammissione

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente per via telematica collegandosi al seguente link:

https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/irisacqua_impiegatocontabile/accedi.php

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12:00 del 29 febbraio 2024**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta con indicazione della data in cui si terrà la prova verranno comunicati sul sito della società alla scadenza della presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente accedendo al link sopra riportato (per un uso ottimale della piattaforma utilizzare Google Chrome o Firefox).

Alla piattaforma denominata IoLavoroNelPubblico (di seguito "Piattaforma") della Società Adecco Italia S.p.A. si potrà accedere tramite attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura" compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura.

Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoporti candidatura".

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina "comunicazioni" dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà stampata, firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle Dichiarazioni in essa contenute.

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto "Candidatura da completare" e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione, i candidati riceveranno una seconda e-

mail di conferma da intendersi quale attestazione dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione.

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando "Invia comunicazione o richiesta".

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la ADECCO S.p.A non assume responsabilità alcuna.

Le domande pervenute oltre il termine indicato oppure incomplete non verranno prese in considerazione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda dovrà essere corredata da copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità e dal proprio cv aggiornato e firmato.

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione nonché dal vigente Statuto della società.

DISPOSIZIONI FINALI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno pubblicate sul sito di Irisacqua S.r.l.; tutti i candidati registrati tramite l'apposita piattaforma di candidatura riceveranno una email di notifica dell'avvenuta pubblicazione all'indirizzo email dichiarato in domanda di ammissione.

Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato all'interno delle predette comunicazioni mediante l'indicazione del Codice Candidato ovvero il numero univoco preceduto dalla sigla COD riportato nella parte alta della propria domanda di partecipazione generata dopo aver completato la compilazione in piattaforma.

Il luogo, la data e l'orario delle prove saranno resi noti tramite la pubblicazione sul sito di Irisacqua S.r.l. con un congruo preavviso.

Si avverte che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti,

esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Si da atto che in applicazione dell'art.57 D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia nell'accesso sia nel trattamento di lavoro.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO : dott.ssa Barbara Cumin – e-mail bcumin@irisacqua.it