

AVVISO
di
RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

Irisacqua S.r.l. con sede a Gorizia in via IX Agosto n. 15

RENDE NOTO

che, nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale”, è indetta una ricerca selettiva per titoli, prova scritta e colloquio orale, per la formazione di una graduatoria da cui attingere a necessità per l’assunzione del seguente profilo:

ASSISTENTE TECNICO AMMINISTRATIVO RETI E IMPIANTI

Rispondendo al Responsabile del Settore, la figura dovrà supportare l’attività di gestione sia ordinaria sia straordinaria del settore tecnico del servizio idrico integrato e verrà collocata in una delle seguenti aree:

- Settore operativo impianti;

A titolo indicativo ma non esaustivo, la risorsa sarà inserita in un gruppo di lavoro nell’ambito del quale fornirà supporto al coordinatore del settore impianti nel:

- Rendicontare periodicamente le attività della gestione e manutenzione ordinaria e/o straordinaria degli impianti;
- Supportare la gestione tecnica, amministrativa ed operativa degli impianti di depurazione delle acque reflue urbane;
- Predisporre pratiche ambientali relative al servizio di depurazione delle acque reflue urbane facendo riferimento al D.Lgs. n.152/2006;
- Svolgere la propria attività di supporto nella predisposizione di modesti progetti e nella gestione di semplici cantieri relativi ad interventi di realizzazione di opere del sistema idrico integrato;
- Redigere per interventi di media complessità elaborati grafici, schemi, rappresentazioni, report degli interventi
- Coadiuvare i referenti aziendali nelle attività di supporto alla gestione dei cantieri mobili temporanei delle squadre operative di Irisacqua S.r.l. provvedendo all’emissione degli ordini di lavoro sul gestionale aziendale, alla rendicontazione e alla redazione dei documenti di contabilità relativi e all’assistenza nel procedimento di esecuzione dei lavori;
- Svolgere attività di sopralluogo e valutazione degli interventi, anche svolti per tramite di aziende terze, dei servizi di pulizia/spurgo, gestione dei rifiuti, etc.;
- Dare disponibilità a garantire il servizio di reperibilità;

- Rendicontare periodicamente le attività e mantenere aggiornati i registri secondo le necessità aziendali e le disposizioni di ARERA;

- Settore operativo reti:

A titolo indicativo ma non esaustivo, la risorsa sarà inserita in un gruppo di lavoro nell'ambito del quale fornirà supporto al coordinatore del settore reti nel:

- Rendicontare periodicamente le attività della gestione e manutenzione ordinaria e/o straordinaria delle reti;
- Predisporre pratiche ambientali relative agli scarichi idrici facendo riferimento al D.Lgs. n.152/2006;
- Svolgere la propria attività di supporto nella predisposizione di modesti progetti e nella gestione di semplici cantieri relativi ad interventi di realizzazione di opere del sistema idrico integrato;
- Redigere, per interventi di media complessità, elaborati grafici, schemi, rappresentazioni, report degli interventi;
- Coadiuvare i referenti aziendali nelle attività di supporto alla gestione dei cantieri mobili temporanei delle squadre operative di Irisacqua S.r.l. provvedendo all'emissione degli ordini di lavoro sul gestionale aziendale, alla rendicontazione e alla redazione dei documenti di contabilità relativi e all'assistenza nel procedimento di esecuzione dei lavori;
- Svolgere attività di sopralluogo e valutazione degli interventi, anche svolti per tramite di aziende terze, dei servizi di pulizia/spurgo, gestione dei rifiuti, etc.;
- Dare disponibilità a garantire il servizio di reperibilità;
- Rendicontare periodicamente le attività e mantenere i registri secondo le necessità aziendali e le disposizioni di ARERA;

E' previsto un inserimento con **contratto a tempo indeterminato, 3°livello CCNL Federgasacqua.**
RAL annua lorda : Euro 30.810 (trentamilaottocentodieci)

Sede di lavoro: Provincia di Gorizia.

REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino/a italiano/a o di uno degli stati membri dell'unione europea o suo familiare, cittadino/a di paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadino/a di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38 c. 3-bis del d.lgs. N. 165/2001;

2. Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. Avere un'età non inferiore ai diciotto anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
5. Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
6. Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva ex art. 41 D.lgs. 81/2008);
7. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. Non essere stato interdetto/a o sottoposto/a a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
9. Non essere stato/a destituito/a, dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ovvero non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
10. Per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare o di non essere soggetto a tale obbligo;
11. Essere in possesso entro la data di termine del presente avviso, di diploma di istruzione secondaria di II grado quinquennale di perito edile, geometra, perito meccanico o meccatronica, perito elettrotecnico o elettronico, perito chimico.
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equiparazione a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;
12. Essere in possesso di patente B in corso di validità;
13. In caso di precedenti contratti di lavoro con Irisacqua S.r.l., non aver riportato provvedimenti disciplinari relativi alle modalità di svolgimento delle mansioni nei due anni precedenti al termine del presente avviso;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione, una volta verificata l'ammissibilità delle candidature da parte della Commissione, avverrà per valutazione dei titoli, prova scritta, colloquio orale di approfondimento.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

MAX 15 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di 15 punti con i criteri generali di valutazione di seguito specificati.

Titolo di studio:

MAX 6 PUNTI

- Votazione diploma di istruzione secondaria superiore massimo 6 punti

Verranno riconosciuti 1 punto nel caso di votazione da 60 a 70/100 (o da 36 a 42/60), 2 punti nel caso di votazione da 71 a 80/100 (o da 43 a 48/60), 4 punti nel caso di votazione da 81 a 90/100 (o da 49 a 54/60), 6 punti nel caso di votazione da 91 a 100/100 (o da 55 a 60/60).

Corsi di formazione:

MAX 3 PUNTI

Possesso di attestati di formazione specifica in ambito tecnico (ad esempio disegno CAD, software di gestione di computi e contabilità dei lavori, ecc.), inerenti alla mansione del posto a concorso, effettuati negli ultimi 3 anni: 0,5 punti per ogni corso di durata superiore a 15 ore fino ad un massimo di 3 punti.

Esperienza lavorativa attinente alla mansione richiesta

MAX 6 PUNTI

Prestazione lavorativa svolta in attività attinenti al settore tecnico previsto dalla mansione (ad esempio studi tecnici professionali, imprese di costruzioni, aziende di servizi operanti nel settore idrico, ecc.): 0,05 punti per ogni mese (30 giorni continuativi di calendario) lavorato fino a un massimo di 120 mesi

VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA:

MAX 25 PUNTI

La prova scritta consiste in una serie di quesiti:

- A risposte chiuse con individuazione di una inequivocabile risposta esatta;
- a risposte aperte con valutazione della commissione;

alla quale sarà riservato un punteggio massimo di 25 punti.

La valutazione sarà assegnata dalla commissione sulla base delle risposte fornite dai concorrenti alle relative domande con argomenti inerenti alle reti ed impianti del sistema idrico integrato e in particolare: gestioni, manutenzioni, contabilità dei lavori, elementi di sicurezza dei cantieri mobili.

Il colloquio orale sarà finalizzato alla valutazione delle competenze gestionali, tecniche e professionali acquisite dal candidato con riferimento alle esperienze formative e professionali documentate nonché all'accertamento delle competenze personali relative al profilo ricercato (soft skills). La votazione prevista per il superamento del colloquio è pari a 40/60.

DOMANDA DI AMMISSIONE***TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE***

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR n.445/2000, indicando, secondo il modello allegato al presente avviso:

- Nome e cognome;
- Data e luogo di nascita;
- Codice fiscale;
- Essere in possesso di patente B in corso di validità;
- Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- Avere un'età non inferiore ai diciotto anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- Idoneità fisica alla mansione specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni che riducano la capacità lavorativa relativamente alla mansione oggetto del contratto (la condizione sarà verificata dal medico competente aziendale con visita medica preventiva in fase pre-assuntiva ex art. 41 D.lgs. 81/2008);
- Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Non essere stato destituito/a, dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ovvero non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- Per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare o di non essere soggetto a tale obbligo;
- Essere in possesso entro la data di termine del presente avviso, del titolo di studio richiesto dal bando, indicando la scuola presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- Gli eventuali titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equiparazione a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;
- Le precedenti esperienze lavorative con indicazione dei periodi, settore d'impiego e mansione;

- L'elenco degli attestati di frequenza dei corsi di formazione specifica con indicazione della durata degli stessi;
- Il numero di telefono e indirizzo di posta elettronica al quale inviare tutte le comunicazioni.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed un curriculum vitae anch'esso debitamente sottoscritto.

Nel curriculum dovranno essere indicate dettagliatamente tutte le informazioni richieste nel presente avviso per la valutazione dei titoli

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **esclusivamente** via mail all'indirizzo selezioni@irisacqua.it entro le **ore 23:59 del 23 novembre 2026**

Le domande pervenute oltre il termine indicato oppure incomplete non verranno prese in considerazione.

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione nonché dal vigente Statuto della società.

DISPOSIZIONI FINALI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno pubblicate sul sito di Irisacqua S.r.l e inviate ai candidati/e interessati all'indirizzo mail indicato nella domanda.

Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato/a sarà individuato/a all'interno delle predette comunicazioni dal numero di protocollo attribuito alla domanda.

Il luogo, la data e l'orario delle prove saranno resi noti tramite la pubblicazione sul sito di Irisacqua S.r.l. con un congruo preavviso. In ogni caso si comunica sin d'ora che la prova scritta avrà luogo nel corso del mese di dicembre 2026.

Si avverte che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito della Società e resterà valida per due anni dalla sua pubblicazione.

A parità di punteggio complessivo nella graduatoria finale, costituirà titolo di preferenza l'appartenenza alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999 alla data di scadenza del presente avviso. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati provvisti del medesimo titolo di preferenza, il posto sarà attribuito al candidato di minore età anagrafica

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al Codice Privacy (D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche), secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Si da atto che in applicazione dell'art.57 D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni e del D.Lgs. 96/2026 è garantito il rispetto dei principi di parità di trattamento e di non discriminazione di genere.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Irisacqua Srl e per estratto su due quotidiani locali

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO : dott.ssa Barbara Cumin – e-mail bcumin@irisacqua.it

